**Дорожная карта МАОУ гимназии № 18 г.Томска по реализации национальных проектов**

**«Образование» и «Демография» в 2020 г.**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Базовое значение показателя для города**  | **Мероприятия/направления деятельности** | **Сроки**  | **Ответственные**  | **Результат**  |
|  | **Национальный проект «Образование»** |  |  |
|  | Информирование общественности о реализации Проекта  | Проведение общешкольных родительских собраний на параллелях по теме «Условия осуществления образовательной деятельности в МАОУ гимназии №18 г.Томска и «Реализация нацпроектов «Образование» и «Демография» в г.Томске и гимназии».<http://gimnaziya18.tomsk.ru/nacionalproject>Рассмотрение плана мероприятий по реализации муниципальных проектов на общешкольных собраниях. | с 21 по 30 января 2020г. с 16 по 20 марта 2020г. | Герасимова О.Н.., директор гимназииСпекторович Л.В., ЗВР | Информирование родительской общественности о результатах реализации нацпроектов в 2019г. и задачах на 2020г.Согласованный план мероприятий по реализации в гимназии задач муниципальных проектов на 2020г. |
| **1.** | **МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «СОВРЕМЕННАЯ ШКОЛА»** |  |  |
|  | Число созданных с учетом демографической ситуации новых ученических мест в общеобразовательных организациях города Томска, введенных путем строительства (выкупа) – 0 мест | **Сохранение ученических мест:**Косметический ремонт по согласованию с Управляющим советом.Проведение обшешкольного родительского комитета | до сентября 2020г.январь | Герасимова О.Н., директор гимназииИоффе Н.А., ЗАХР | Подготовленное помещение гимназии к началу учебного года. |
| **2.** | **ПРОЕКТ «УСПЕХ КАЖДОГО РЕБЕНКА»** | **Журавецкая М.А., ЗНМР**Спекторович Л.В., ЗВР | **Размещение информации о достижениях обучающихся на информационных стендах и сайте гимназии в разделах** <http://gimnaziya18.tomsk.ru/shkolniyetapvsoch>и<http://gimnaziya18.tomsk.ru/> |
| 2.1. | **Обеспечение охвата детей профориентационными мероприятиями** |  |  |  |
| 2.1.1. | **Число детей, проживающих в Городе Томске, получивших рекомендации по построению индивидуального учебного плана в соответствии с выбранными профессиональными компетенциями (профессиональными областями деятельности), в том числе по итогам участия в проекте «Билет в будущее» - 1200 человек** |
|  | **100%** охват ООУ проектом «Билет в будущее».Обучение педагогов – навигаторов по работе с платформой «Билет в будущее» по программе «Цифровая грамотность». | Участие обучающихся 6-11 классов в мероприятиях проекта «Билет в будущее»:- регистрация участников и педагогов-навигаторов на сайте проекта;- прохождение тестов обучающимися;- прохождение обучающимися, успешно прошедших тесты, в мастер-классах;-построение индивидуального плана (маршрута) обучающегося; | 2 этапа:с января по май(для обучающихся 6-10 классов 2019-2020 учебного года)с сентября по декабрь(для обучающихся 6-11 классов 2020-2021 учебного года) | Спекторович Л.В.., ЗВР | 100% охват детей в гимназии40 обучающихся, получивших рекомендации по построению ИУП |
| 2.1.2. | Число обучающихся образовательных организаций Города Томска – участников открытых онлайн-уроков, реализуемых с учетом опыта цикла открытых уроков «Проектория» -7500 человек/ | Участие обучающихся 1-11 классов в проекте «ПРОЕКТОРИЯ». | По плану-графику проекта  | Спекторович Л.В.., ЗВР | Знакомство обучающихся с разными профессиями:185 человек – участников «ПроеКТОрия».Популяризация здорового образа жизни. |
| 2.2. | **Охват детей доступным качественным дополнительным образованием** |  |  |
| 2.2.1.  | Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, проживающих в Городе Томске, охваченных дополнительным образованием - 75%, в том числе, охваченных дополнительными общеразвивающими программами технической и естественнонаучной направленности, 18 % | Увеличение охвата детей по дополнительным образовательным программам с использованием сертификата персонифицированного финансированияОхват детей персонифицированным финансированием дополнительным образованием (в % от общего числа детей в возрасте от 5 до 18 лет (согласно данных Томскстата на 01.01.2018 г.) **до 100 %** | с февраля по сентябрь | Спекторович Л.В.., ЗВР | Охват детей персонифицированным финансированием дополнительным образованием (в % от общего числа детей в возрасте от 5 до 18 лет (согласно данных Томскстата на 01.01.2018 г.) **до 100 %** |
| 2.3. | **Мероприятия по работе с одарёнными и талантливыми детьми гимназии** |
| 2.3.1. | Участие обучающихся в олимпиадах разного уровня:- ВСОШ-межвузовские олимпиады | Положительная динамика участия на всех уровнях:- школьный – более 400-муниципальный – не менее 20- региональный – не менее 8Занятия олимпиадной школы ТГУ | в течение года | Журавецкая М.А.., ЗНМР | Высокая результативность участия на разных этапах:- школьный – более 70%-муниципальный – не менее 50%- региональный – не менее 20%Развитие предметной одарённости обучающихся гимназии. |
| 2.3.2. | Участие обучающихся в профильных сменах университетов | Охват разных вузов:- ТГУ – не менее 3- ТПУ – не менее 3 | ноябрьмарт  | Журавецкая М.А.., ЗНМРСпекторович Л.В.., ЗВР | Развитие предметной одарённости обучающихся гимназии.Развитие компетентностей технической направленности у обучающихся. |
| 2.3.3. | Вовлечение обучающихся в разные конкурсы, олимпиады, соревнования, конференции и пр. | 1.Участие обучающихся в различных образовательных событиях на разных уровнях.2.Организация и проведение в гимназии образовательных событий 3.Органиазция и проведение научно-практической конференции «Диалоги с Сократом». | в течение года по индив.графикам | Журавецкая М.А.., ЗНМРСпекторович Л.В.., ЗВР Кривоносова Е.В., ЗДУВР,Крыжановская А.В., ЗДУВР,Щуркина Л.В., ЗДУВР | Доля обучающихся, вовлечённых в различные образовательные события на разных уровнях – более 80%.Высокая результативность участия обучающихся, вовлечённых в различные образовательные события на разных уровнях – более 50%.Наличие сетевого взаимодействия с разными партнёрами: НИ ТГУ, другие ОО). |
| **3.** | **ПРОЕКТ «ЦИФРОВАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ СРЕДА»** |  |  |
| 3.1. | Обеспечение высокоскоростного интернета, обновление оборудования и программного обеспечения. | Сохранение скоростного интернет-трафика, обновление оборудования и программного обеспечения.  | в течение года  | Иоффе Н.А., ЗАХР,Кривоносова Е.В.,УВР | Скорость интернета – 50 Мб/сКоличество компьютеров – 79Количество принтеров -12 |
| 3.2. | Информационная наполняемость официального сайта школы | Обеспечение постоянного обновления новостной ленты событий, обратной связи с участниками образовательных отношений, внесение актуальной информации по всем рубрикам сайта. | В течение года | Кривоносова Е.В., ЗДУВРЖуравецкая М.А.., ЗНМРСпекторович Л.В.., ЗВР Крыжановская А.В., ЗДУВР,Щуркина Л.В., ЗДУВР | Обновленные разделы: Предметные МО учителей.Наличие интерактивного календаря образовательных событий гимназии. |
| 3.3. | Проведение единого урока безопасности в сети Интернет |  | Октябрь, 2020 |  |  |
| 3.5. | Непрерывное повышение квалификации работников. | Повышение квалификации педагогов гимназии.Переподготовка специалиста по кадрам, библиотекаря. | в течение года | Журавецкая М.А.., ЗНМРНекрасова А.Ф., делопроизводитель | 100% педагогов, прошедших курсы повышения квалификации в соответствии с ФГОС ОО.10% педагогов, прошедших курсы повышения квалификации по цифровой грамотности.Наличие дипломов о переподготовке. |
| 4. | **ПРОЕКТ «УЧИТЕЛЬ БУДУЩЕГО»** |  |  |
| 4.1. | Доля учителей общеобразовательных организаций города Томска, вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников -5%  | Вовлечение учителей в различные формы поддержки и сопровождения.Вовлечение педагогов в конкурсы профессионального мастерства, по итогам которых присуждается премия Губернатора Томской области (проект постановления):* Учитель года России
	+ Педагог-психолог России
	+ За нравственный подвиг учителя
	+ Воспитать человека
	+ Лучшие практики наставничества
	+ PROдвижение к вершинам мастерства
	+ Классный классный руководитель

**Организация участия педагогов в мероприятиях:*** Клуб «Наставник»;
* Школа молодого учителя (по предметным областям);
* Школа начинающего заместителя директора общеобразовательного учреждения;
* Школы передового опыта (семинары, практикумы и др.) по предметным областям;
* Институты наставничества в общеобразовательных учреждениях: сопровождение молодых учителей учителями-наставниками).

Обеспечение участия в многоуровневой системе наставничества, в том числе для учителей в возрасте до 35 лет:-в рамках регионального проекта «Педагогическое наставничество»; -муниципального конкурса «Педагог-наставник»;-цикла мероприятий на базе инновационных площадок департамента образования администрации Города Томска по работе с молодыми учителями. | в течение годаПо отдельным индивидуальным графикам мероприятий | Журавецкая М.А.., ЗНМРКривоносова Е.В., ЗДУВРСпекторович Л.В.., ЗВР Крыжановская А.В., ЗДУВР,Щуркина Л.В., ЗДУВР10 молодых учителей и специалистов гимназии  | **Количество учителей** общеобразовательных организаций города Томска, вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников – не менее 20 человек.**Количество учителей – участников конкурсов:** -Учитель года России -1-Педагог-психолог России - 1-Воспитать человека - 1-Лучшие практики наставничества - 2-PROдвижение к вершинам мастерства - 2-Классный классный руководитель - 1**Количество педагогов-участников:**- Клуб «Наставник» - 12;-Школа молодого учителя (по предметным областям) - 3;-Школы передового опыта (семинары, практикумы и др.) по межпредметной интеграции - 14;**Количество участников многоуровневой системы наставничества, в том числе для учителей в возрасте до 35 лет:**-цикла мероприятий на базе инновационных площадок департамента образования администрации Города Томска по работе с молодыми учителями – не менее 10.Повышение профессионального мастерства педагогов гимназии.Поддержание имиджа гимназии.Повышение квалификации молодых учителей и специалистов |
| 4.2. | В муниципальных образовательных организациях Города Томска обеспечена деятельность центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов | Организация непрерывного повышения профессионального мастерства Обучение педагогов на базе центров (ТОИПКРО) | По перспективному плану повышения квалификации педагогических работников | Журавецкая М.А.., ЗНМР | Повышение квалификации:-педагогов – 100%;-административных работников – 100%;-прочих работников – 100%. |
| 4.3. | В городе Томске внедрена система аттестации руководителей общеобразовательных организаций | Обучение заместителей директора по программам переподготовки «Управление персоналом».Стажировки у опытных руководителей общеобразовательных учреждений. | февраль-мартдо 01.09.2020г. | Журавецкая М.А.., ЗНМРГерасимова О.Н.., директор | Наличие диплома о переподготовке в соответствии с требованиями профстандартаПовышение квалификации директоров ОО г.Томска (распоряжение ДО) |
| 5. | **ПРОЕКТ «СОЦИАЛЬНАЯ АКТИВНОСТЬ»** |  |  |
| 5.1. | В 100 % муниципальных общеобразовательных учреждениях Города Томска функционируют детские общественные организации:развитие добровольчества (волонтерства), развитие талантов и способностей у детей и молодежи путем поддержки общественных инициатив и проектов | Развитие волонтёрства в гимназии и участие в мероприятиях Российского движения школьников (РДШ): всероссийские проекты РДШ | в течение года | Спекторович Л.В., ЗВРНам В.И., вожатая | В детской организации участвуют классы:2 – 11 класс; функционируют волонтерские отряды 10 – 11 классе |
| 6 | **ПРОЕКТ «ПОДДЕРЖКА СЕМЕЙ, ИМЕЮЩИХ ДЕТЕЙ»** |  |  |
| 6.1. | Оказание психолого-педагогической, методическо и консультативной помощи родителям (законным представителям) детей, получающим образование в семейной форме в муниципальных консультационных центрах(10 000 услуг и 70% граждан, положительно оценивающих качество услуг) | Создание лектория для родителей, консультаций:-оказание помощи родителям педагогом-психологом;-оказание помощи родителям классными руководителями. | постоянно | Спекторович Л.В., ЗВРВладимирова Л.В.., педагог-психолог | Оказание психолого-педагогической помощи родителям обучающихся гимназии и классным руководителям педагогом-психологом.Доля граждан, положительно оценивающих качество услуг психолого-педагогической, методической и консультативной помощи -70% |
| 7. | **ПРОЕКТ «ДЕМОГРАФИЯ»** |  |  |
| 7.1. | Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц предпенсионного возраста, а также организация переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет – 40% | Организация участия в региональных мероприятиях по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста, а также переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет. | в течение года | Герасимова О.Н.., директор | По мере необходимости  |